

**Структура, принципи формування і розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника, заступника керівника підприємства за січень 2022 р.**

Посада	Посадовий оклад (грн)	Принцип формування оплати праці	Принцип формування винагороди (премії)	Розмір винагороди (премії)
Генеральний директор	29803,00	згідно з умовами контракту	премія за підсумками роботи за місяць відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затвердженим Власником (контракт)	в розмірі до 100% до посадового окладу
Директор комерційний	25961,00	згідно Колективного договору	при наявності економії фонду оплати праці, що формується у відсотку до доходу підприємства, затверженому рішенням виконавчого комітету Чернівецької міської ради	за результатами фінансово-господарської діяльності в межах фонду оплати праці
Директор виконавчий	25961,00	згідно Колективного договору	згідно Колдоговору щомісячна та квартальна премія за результатами праці по підсумках роботи за місяць при умові виконання показників, встановлених Положенням про преміювання	в розмірі до 35%

\* Умови оплати праці працівників КП МТК «Калинівський ринок» затверджені колективним договором підприємства, який розміщений на офіційному Веб- сайті Чернівецької міської ради.

Відповідальна за оприлюднення інформації на сайті  
Юрисконсульт Бурма А.С.